

INCITAMENTSPROGRAM

Bolaget har under åren etablerat flera incitamentsprogram baserade på kapitalbeskattade teckningsoptioner till utvalda ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt konsulter som bedöms ha väsentlig betydelse för bolagets verksamhet och utveckling. Syftet med incitamentsprogrammen är att bland annat genom långsiktiga finansiella intressen uppmuntra till ett ägarintresse i bolaget för att stärka banden mellan aktieägarna och medarbetarna.

Utestående teckningsoptioner

I tabellen nedan följer en sammanfattning av utestående teckningsoptioner i bolagets befintliga program. Teckningsoptionsinnehavare äger rätt att för varje teckningsoption teckna en ny B-aktie i bolaget till den teckningskurs som anges i tabellen nedan. Innehavarna har förvärvat teckningsoptionerna till ett pris (sk premie) som motsvarar ett bedömt verkligt värde på teckningsoptionerna och utgör inte någon aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2. Premien för samtliga utgivna teckningsoptioner har fastställts med stöd av Black & Scholes värderingsmodell. Ingen kostnad har uppkommit för bolaget genom utgivande av de aktuella teckningsoptionerna.

Teckningsoptionsprogram	Antal teckningsoptioner	Antal nya B-aktier*	Teckningskurs	Lösenperiod
Program 2019/2022	596 500	596 500	164,90	1 dec 2022 - 30 dec 2022
Program 2022/2025	997 500	1 117 200	16,68	1 sept 2025 - 30 sept 2025
Totalt	1 594 000	1 713 700		

* Antal nya B-aktier som kan tillkomma vid fullt utnyttjande

Teckningsprogram 2019/2022

Vid fullt utnyttjande av samtliga 596 500 st. teckningsoptionerna för teckning av lika många B-aktier enligt ovan, så kommer det att innefatta en aktiekapitalsökning om sammanlagt 8 947,50 kronor (kvotvärde 0,015) vilket motsvarar en utspädning på 1,10 procent av antalet utestående aktier och 0,4 procent av antalet utestående röster (baserat på antalet aktier vid programmets start 2019: 54 440 679 utestående aktier varav 12 450 000 A-aktier med 10 röster vardera och 41 990 679 B-aktier med en röst vardera).

Teckningsprogram 2022/2025

Vid fullt utnyttjande av samtliga 997 500 st. teckningsoptioner för teckning B-aktier motsvarande ett ratio om 1,12 enligt ovan, så kommer det att innefatta en aktiekapitalsökning om sammanlagt 16 758,00 kronor (kvotvärde 0,015) vilket motsvarar en utspädning på 1,16 procent av antalet utestående aktier och 0,6 procent av antalet utestående röster (baserat på antalet aktier vid programmets start 2022: 95 105 086 utestående aktier varav 9 450 000 A-aktier med 10 röster vardera och 85 655 086 B-aktier med en röst vardera).

Utestående köpoptioner

Utöver ovan teckningsoptionsprogram har två av bolagets huvudaktieägare, Joachim Karthäuser och Thomas Öström, i samband med årsstämman 2019 ställt ut sammanlagt 25 000 köpoptioner till två av bolagets, vid tidpunkten, styrelseledamöter, Vivianne Holm (15 000 köpoptioner) och Therese Lundstedt (10 000 köpoptioner). Köpoptionerna har samma villkor som för bolagets anställda enligt incitamentsprogrammet beslutat vid årsstämman 2019, det vill säga varje köpoption kan utnyttjas för köp av en B-aktie till en teckningskurs på 164,90 SEK under perioden 1 december till 30 december 2022 och för varje köpoption har en erlagts som motsvarar köpoptionens marknadsvärde beräknad enligt Black & Scholes värderingsmodell.

Vidare har Thomas Öström ställt ut ytterligare köpoptioner enligt följande tabell. Dessa köpoptioner har ingåtts på motsvarande villkor som köpoptionerna som ställdes ut vid incitamentsprogrammet som beslutades vid årsstämman 2019.

<u>Namn</u>	<u>Antal köpoptioner</u>	<u>Teckningskurs</u>	<u>Teckningstid</u>
Lena Sundquist	50 000	70,00	1 sept 2023 - 1 okt 2024
Jan Svensson	75 000	130,00	1 jan 2024 - 31 maj 2024
<i>(f.d. styrelseledamot)</i>			
Christina Kassberg	80 000	105,00	1 jul 2023 - 30 dec 2023
<i>(f.d. CFO)</i>			