

Incitamentsprogram

Bolaget har under åren etablerat flera incitamentsprogram baserade på kapitalbeskattade teckningsoptioner till utvalda ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt konsulter som bedöms ha väsentlig betydelse för bolagets verksamhet och utveckling. Syftet med incitamentsprogrammen är att bland annat genom långsiktiga finansiella intressen uppmuntra till ett ägarintresse i bolaget för att stärka banden mellan aktieägarna och medarbetarna.

Utestående teckningsoptioner

I tabellen nedan följer en sammanfattning av utestående teckningsoptioner i bolagets befintliga program. Teckningsoptionsinnehavare äger rätt att för varje teckningsoption teckna en ny B-aktie i bolaget till den teckningskurs som anges i tabellen nedan. Innehavarna har förvärvat teckningsoptionerna till ett pris (sk premie) som motsvarar ett bedömt verkligt värde på teckningsoptionerna och utgör inte någon aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2. Premien för samtliga utgivna teckningsoptioner har fastställts med stöd av Black & Scholes värderingsmodell. Ingen kostnad har uppkommit för bolaget genom utgivande av de aktuella teckningsoptionerna.

Teckningsoptionsprogram	Antal teckningsoptioner	Antal nya B-aktier*	Teckningskurs	Teckningstid
A. Program 2016/2019 utgivna 161221	89 900	89 900	53,00	20190101-20191231
B. Program 2016/2019, utgivna 170426	90 400	90 400	53,00	20190101-20191231
C. Program 2017/2020, utgivna 170918	81 964	81 964	125,60	20200901-20200915
D. Program 2017/2021, utgivna 170918	15 784	15 764	137,00	20210901-20210915
E. Program 2018/2021, utgivna 180419	292 901	292 901	99,20	20210901-20210915
F. Program 2019/2022, utgivna 190516	598 500	596 500	164,90	20221201-20221230

* Antal nya B-aktier som kan tillkomma vid fullt utnyttjande

Vid fullt utnyttjande av samtliga 1 167 429 st teckningsoptionerna för teckning av lika många B-aktier enligt ovan, så kommer det att innefatta en aktiekapitalsökning om sammanlagt 17 511,435 kronor (kvotvärde 0,015) vilket motsvarar en utspädning på 2,37 procent av antalet utestående aktier och 0,66 procent av antalet utestående röster (baserat på 49 295 179 utestående aktier varav 14 250 000 A-aktier med 10 röster vardera och 35 045 179 B-aktier med en röst vardera).

Utestående köpoptioner

Utöver ovan teckningsoptionsprogram har två av bolagets huvudaktieägare, Joachim Karthäuser och Thomas Öström, under december 2017, ställt ut sammanlagt 58 704 st köpoptioner till sex anställda (varav 14 242 st köpoptioner till en person tillhörande bolagets ledning). Köpoptionerna har samma villkor som för bolagets anställda enligt incitamentsprogrammet beslutat vid extra bolagsstämma den 18 september 2017, det vill säga varje köpoption kan utnyttjas för köp av en B-aktie till en teckningskurs på 125,60 SEK under perioden 1 september till 15 september 2020 och för varje köpoption har en premie erlagts som motsvarar köpoptionens marknadsvärde beräknad enligt Black & Scholes värderingsmodell.

Vidare har samma huvudaktieägare i samband med årsstämman 2019 ställt ut sammanlagt 25 000 köpoptioner till två av bolagets styrelseledamöter, Vivianne Holm (15 000 köpoptioner) och Therese Lundstedt (10 000 köpoptioner). Köpoptionerna har samma villkor som för bolagets anställda enligt incitamentsprogrammet beslutat vid årsstämman 2019, det vill säga varje köpoption kan utnyttjas för köp av en B-aktie till en teckningskurs på 164,90 SEK under perioden 1 december till 30 december 2022 och för varje köpoption har en premie erlagts som motsvarar köpoptionens marknadsvärde beräknad enligt Black & Scholes värderingsmodell.